

INFORME

Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones

Roxana Maurizio y Luis Beccaria Coordinadores
Anahí Di Lalla y Sol Catania Colaboradoras

ABRIL 2026

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe "Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones" es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Anahí Di Lalla y Sol Catania

Difusión: Tomás Álvarez y Vanesa Sangoi



[@edil_iiep](https://twitter.com/edil_iiep)



edil-iiep@fce.uba.ar

En síntesis:

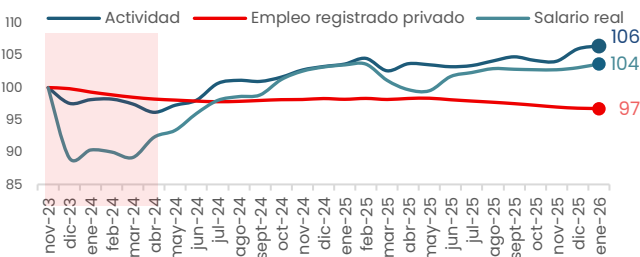
Variación mensual de los indicadores principales.

Empleo. Var. mensual (enero). SIPA.	
Privado	-2,7 mil (0,0%)
Público	-4,5 mil (-0,1%)
Casas particulares	+0,8 mil (+0,2%)
Total	-6,4 mil (-0,1%)

Construcción	+4,2 mil (+1,1%)
Industria	-3,5 mil (-0,3%)
Comercio	-2,9 mil (-0,2%)

Salarios	
Var. Mensual (enero)	
Índice de salarios privados (INDEC)	-0,7%
Índice de salarios públicos (INDEC)	-1,0%
Var. Mensual (febrero)	
Remuneración promedio SIPA	-0,2%
Var. Mensual (marzo)	
Salario mínimo	-1,7%

Evolución de la actividad, el empleo y los salarios reales. Noviembre 2023 – enero 2026. Índice Noviembre 23 = 100.

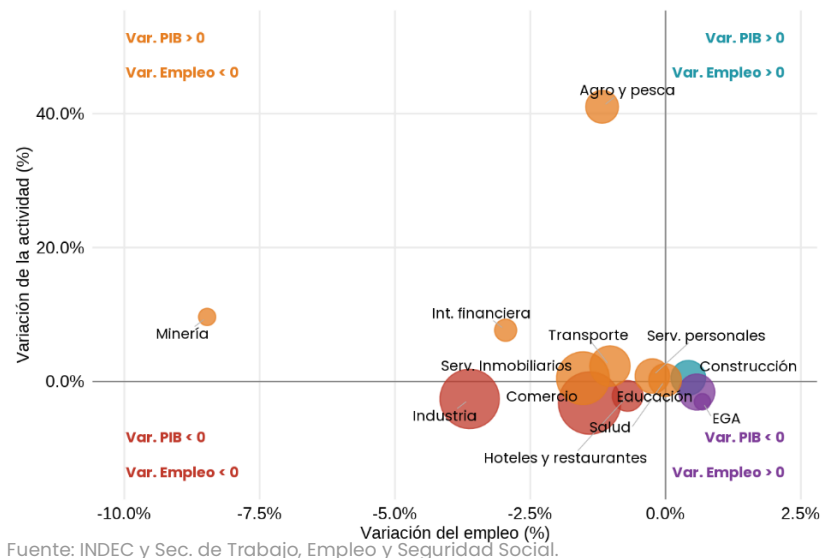


Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Variación del empleo privado y la actividad económica por rama.

Enero 2025 – enero 2026.

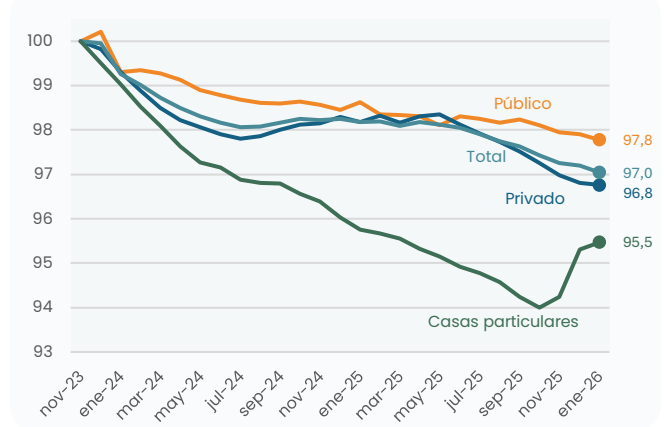
El tamaño de los círculos de cada sector representa el peso relativo sobre el empleo total.



Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Evolución del empleo asalariado formal.

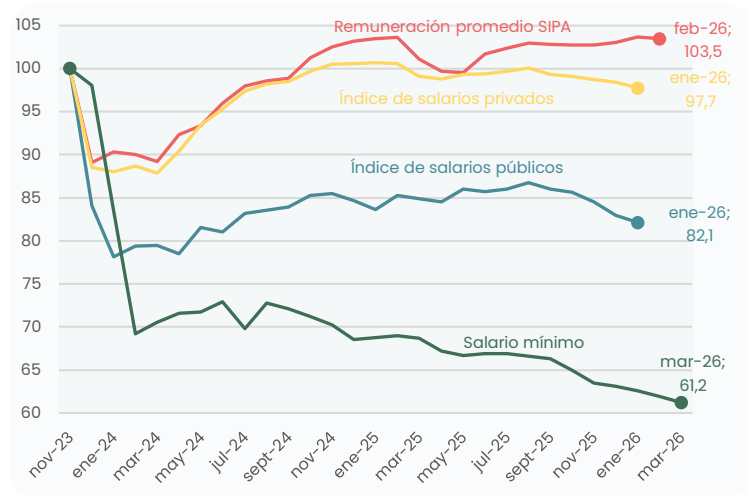
Noviembre 23 – enero 25. Índice Noviembre 23=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Evolución de los salarios reales.

Noviembre 23 – marzo 26. Índice Noviembre 23=100.



Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Principales cambios en empleo y salarios en enero de 2026:

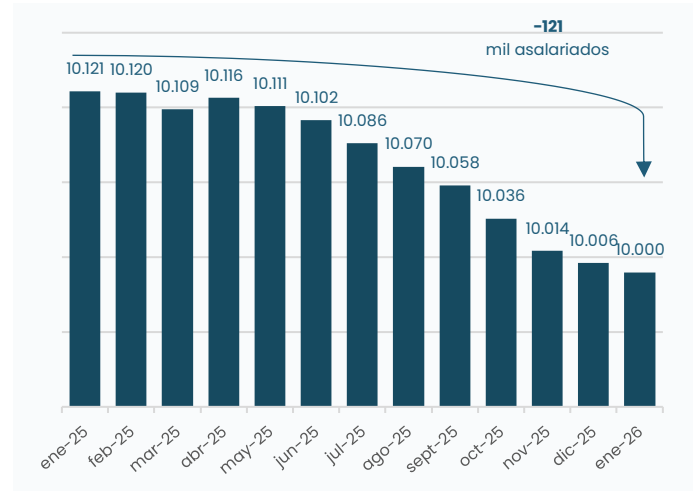
- 9 meses de caída consecutiva del empleo asalariado formal total.
- 8 meses de caída consecutiva del empleo asalariado formal privado.
- 206 mil puestos de trabajo asalariados formales del sector privado menos que en noviembre de 2023.
- Industria y Comercio siguen liderando la pérdida de empleo desde septiembre de 2025. Ambas caídas acompañan la contracción del nivel de actividad sectorial.
- Minería también destruye empleo: 19 meses consecutivos de caída. Ello se da a pesar del crecimiento del nivel de actividad sectorial.
- Construcción experimentó por segundo mes consecutivo un alza en el empleo luego de un período predominantemente de caídas entre mayo y noviembre de 2025.
- Otros sectores como servicios financieros y agro reducen la cantidad de trabajadores en un contexto de crecimiento del nivel de actividad del sector.
- Las tres categorías de tamaño de empresa (pequeñas, medianas y grandes) redujeron empleo.
- El salario mínimo sigue perdiendo capacidad adquisitiva: 39% menos que en noviembre de 2023.
- De acuerdo al índice de salarios, en el mes de enero tanto el salario del sector público como del privado perdieron contra la inflación. Respecto de noviembre de 2023, el poder de compra del salario público cayó 17,9% y el del privado 2,3%.

Empleo asalariado formal total

- En el mes de enero de 2026 (último dato disponible) aproximadamente 10.000 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de las fases de caída —desde septiembre de 2023 a agosto de 2024— y de estancamiento —con leves alzas y bajas hasta abril de 2025—, el empleo asalariado formal total registró caídas consecutivas durante 9 meses, desde mayo de 2025 a enero de 2026. En el mes de enero se redujo en 6 mil puestos de trabajo respecto del mes anterior.
- El empleo asalariado formal total en enero de 2026 representaba una pérdida de 121 mil puestos de trabajo (-1,2%) respecto de enero de 2025 y de 304 mil puestos de trabajo (-3,0%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución ubica al número de asalariados formales en un valor similar al de junio de 2022.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

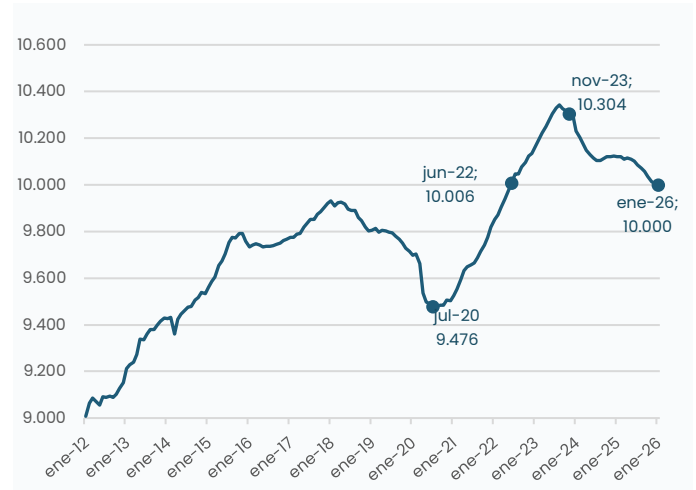
Enero 2025-enero 2026. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012-enero 2026. En miles. Sin estacionalidad.



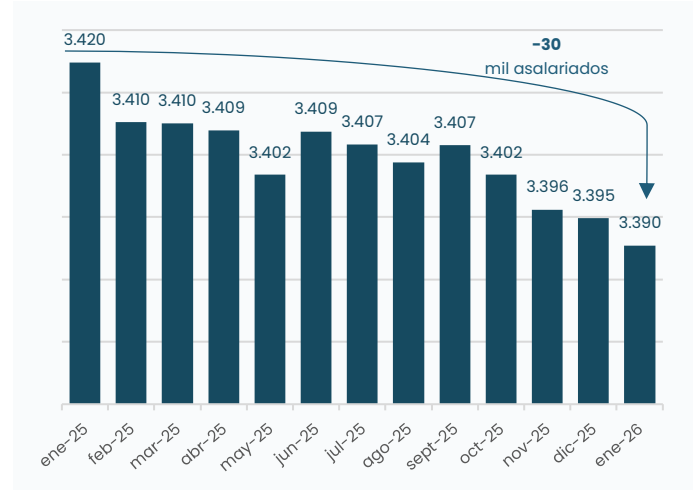
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector público

- Desde fines de 2023 el empleo formal del sector público ha experimentado una tendencia decreciente, con algunas fluctuaciones. En el mes de enero de 2026 dicho empleo registró una disminución de 4 mil puestos (-0,1%).
- El empleo formal público del mes de enero de 2026 (3,4 millones) fue 0,9% inferior al valor de enero de 2025 (-30 mil) y 2,2% inferior al de noviembre de 2023 (-77 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Enero 2025-enero 2026. En miles. Sin estacionalidad.



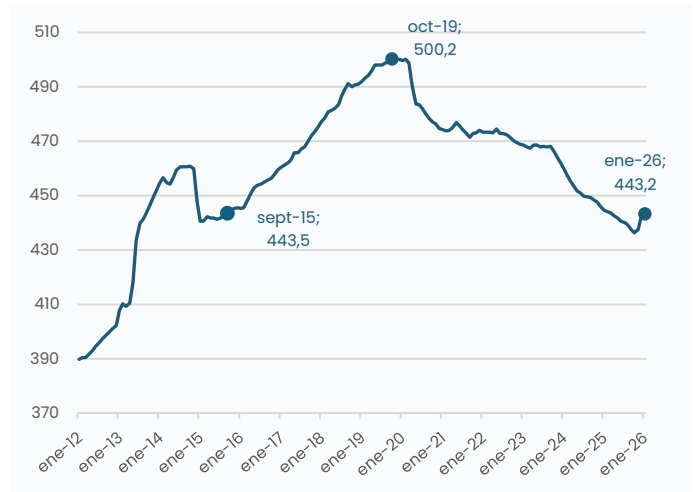
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo formal asalariado, la ocupación bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares fue la categoría que registró la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas entre fines de 2023 y octubre de 2025.
- Ese conjunto de asalariadas formales mostró una tendencia decreciente desde mediados de 2023 hasta octubre de 2025.
- En enero de 2026 registró un aumento mensual de 0,8 mil puestos (+0,2%).
- En términos interanuales, en enero de 2026 se registró una caída de 1,3 mil puestos de trabajo (-0,3%). Respecto de noviembre de 2023 la contracción fue de 21 mil puestos (-4,5%).
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo un 11,4%, lo que equivale a 57 mil trabajadoras menos.
- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta similar al observado a septiembre de 2015, más de 10 años atrás.

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Enero 2012 — enero 2026. En miles. Sin estacionalidad.



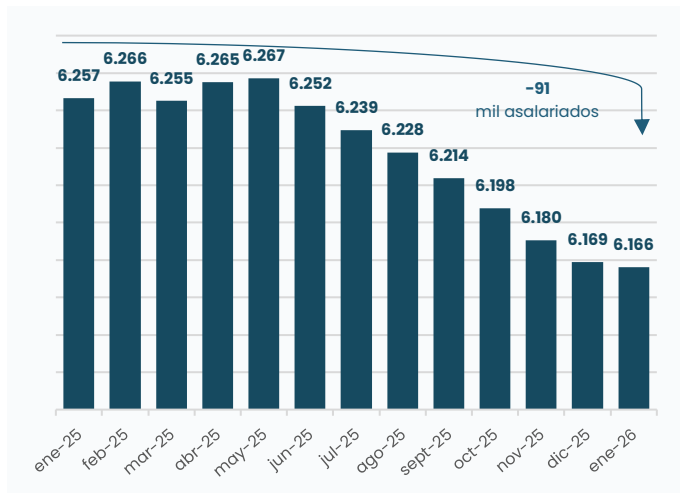
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En enero de 2026, aproximadamente 6,17 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En enero la disminución fue de casi 2,7 mil puestos respecto del mes anterior, lo que representa una variación prácticamente nula.
- Esta leve caída se suma a las observadas desde junio, acumulando así ocho meses de reducciones (en términos absolutos) sucesivas.
- Esta dinámica decreciente prosigue al comportamiento oscilante entre enero y mayo de 2025. Previamente, el empleo formal asalariado había registrado otro proceso contractivo entre septiembre de 2023 y julio de 2024, y cierto crecimiento entre agosto y diciembre de 2024.
- La comparación respecto de noviembre de 2023 arroja una pérdida de 206 mil empleos (-3,2%) y la comparación interanual una caída de 91 mil puestos (-1,4%).

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2025-enero 2026. En miles. Sin estacionalidad.

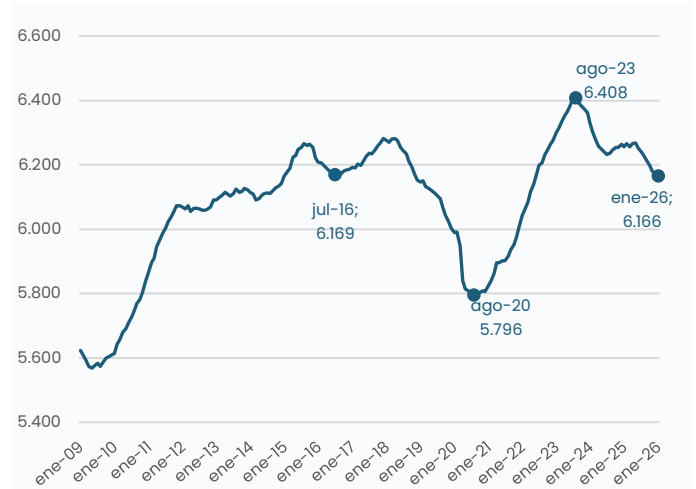


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de enero de 2026 resulta similar al de casi 10 años atrás, en julio de 2016, y es 3,8% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009-enero 2026. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

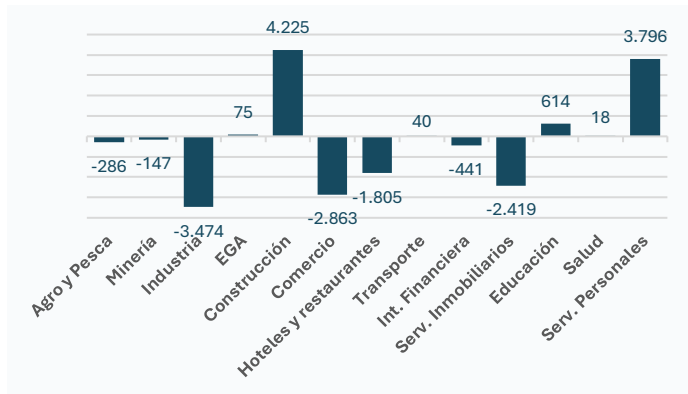
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— también muestran una caída en diciembre (-0,2%), una virtual estabilización en enero y una nueva caída en febrero de 2026 (-0,2%).
- Resulta interesante marcar la dinámica contrastante entre el empleo asalariado formal privado y el nivel de actividad económica (como se observa en el gráfico de la portada que muestra la evolución conjunta del EMAE, el empleo registrado privado y los salarios reales del SIPA desde noviembre de 2023). Si bien estas variables tienden a moverse de manera conjunta, ello no ha venido siendo así desde abril de 2024: la actividad económica se recuperó de la contracción previa y superó los niveles de noviembre de 2023, mientras que el empleo privado —como se mencionó— experimentó una contracción. Entre mediados de 2022 y principios de 2023 se había observado un comportamiento asimétrico entre ambas variables, pero en el sentido contrario, ya que el empleo creció en un contexto de caída del nivel de actividad.

Empleo del sector privado según rama de actividad

- En enero hubo 7 (de 13) sectores con variaciones negativas en el volumen de empleo. Hoteles y Restaurantes (-0,7%), Industria (-0,3%), Intermediación Financiera (-0,3%) y Servicios Inmobiliarios (-0,3%) fueron aquellos que presentaron las mayores caídas porcentuales de empleo.
- Construcción (+1,1%) y Servicios Personales (+1,0%) fueron los sectores con las mayores variaciones mensuales positivas, seguidos por Electricidad, Gas y Agua y Educación, ambos con leves incrementos (+0,1%).
- Transporte y Salud no presentaron variaciones significativas.
- En términos absolutos, en el mes de enero la Industria y el Comercio continuaron liderando la caída del empleo. Desde septiembre de 2025 son los sectores con mayores caídas.
- El sector Comercio interrumpió en el mes de junio de 2025 la tendencia creciente evidenciada desde mediados de 2024. Desde entonces acumula ocho meses de caídas, con una reducción de -0,2% en enero.

Gráfico 7 | Variación mensual absoluta por rama de actividad.

Enero 2026. Sin estacionalidad.



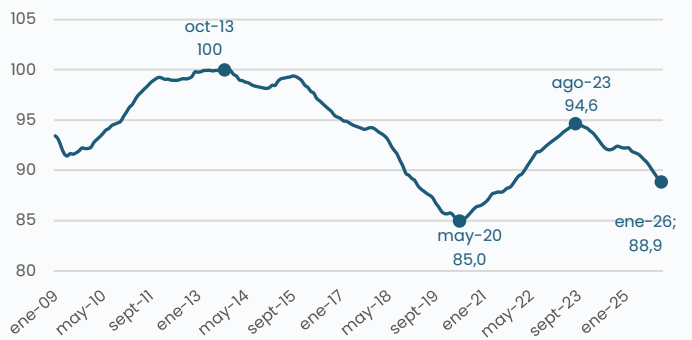
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La pérdida de empleo de la Industria en el mes de enero extiende la tendencia decreciente observada desde septiembre de 2023. Desde ese mes, durante más de dos años, se perdieron casi 73 mil puestos en el sector, de los cuales alrededor

de 43 mil corresponden a los últimos doce meses y casi 3,5 mil al último mes. El empleo en este sector registró variaciones negativas en casi todos los meses de 2024 y 2025.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- enero 2026. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.

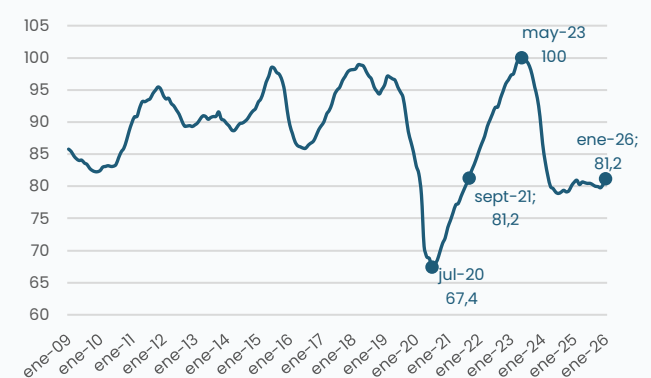


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En la Construcción, el aumento de enero constituye la mayor variación mensual positiva entre los sectores de actividad en términos porcentuales (+1,1%) y absolutos (+4,2 mil puestos). Este incremento y el del mes pasado se dan luego de caídas desde mayo a noviembre de 2025. En términos interanuales, la variación arroja un aumento de casi 2,7 mil ocupados (+0,7%). No obstante, el nivel de empleo de enero de 2026 supera solo a los registros de la pandemia. Desde el máximo de la serie de mayo de 2023, se perdieron 88 mil puestos de trabajo.

Gráfico 9 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- enero 2026. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

Enero 2025-enero 2026. Sin estacionalidad.

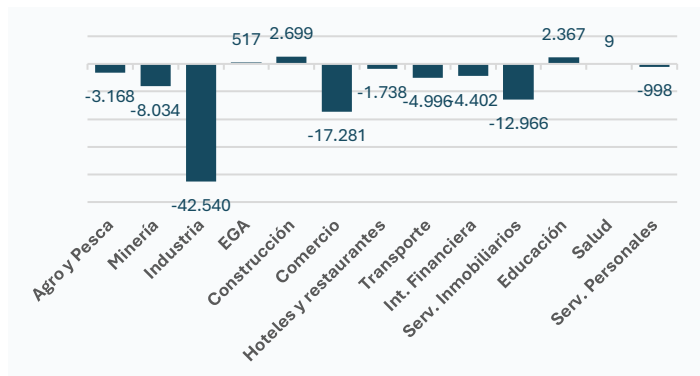
	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sept-25	oct-25	nov-25	dic-25	ene-26
Agro y Pesca	-0,5%	-0,4%	-1,0%	1,4%	-0,1%	-0,4%	0,0%	0,1%	-0,1%	-0,3%	0,1%	-0,2%	-0,1%
Minería	-0,4%	-1,1%	-1,1%	-0,7%	-0,9%	-1,1%	-0,6%	-0,7%	-0,6%	-0,5%	-0,5%	-0,9%	-0,2%
Industria	0,0%	0,0%	-0,3%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,3%	-0,3%	-0,4%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,3%
EGA	0,0%	0,1%	-0,2%	0,1%	0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
Construcción	0,7%	0,4%	-0,8%	0,5%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,3%	-0,3%	-0,1%	-0,2%	0,7%	1,1%
Comercio	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,3%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,2%
Hoteles y restaurantes	-0,8%	0,4%	0,7%	0,0%	0,3%	-0,2%	-0,4%	0,0%	-0,1%	-0,2%	0,0%	-0,4%	-0,7%
Transporte	-0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	-0,5%	-0,1%	0,0%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	0,0%
Intermediación Financiera	-0,1%	0,0%	-0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	0,0%	-0,7%	-0,1%	-0,3%	-0,2%	-0,4%	-0,3%
Servicios Inmobiliarios	-0,2%	0,5%	0,0%	0,3%	0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,1%	-0,3%	-0,4%	-0,2%	-0,3%
Educación	0,1%	0,1%	-0,3%	0,2%	0,1%	0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,3%	0,1%
Salud	-0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Servicios Personales	-1,0%	0,3%	0,0%	-0,1%	-0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,3%	1,0%
Total	-0,1%	0,1%	-0,2%	0,2%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,3%	-0,3%	-0,2%	0,0%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El panorama se modifica, parcialmente, en la comparación interanual. La reducción de 91 mil puestos que mostró el empleo privado asalariado registrado entre enero de 2025 y enero de 2026 fue el resultado de caídas en 9 de los 13 sectores, lideradas por Industria, Comercio y Servicios Inmobiliarios. Sólo Educación, Construcción y Electricidad, Gas y Agua registraron aumentos interanuales.
- La Minería, en términos relativos, es el sector que mostró mayor caída interanual (-8,6%) y el más persistente en las caídas, con 19 meses consecutivos de expulsión de empleo.

Gráfico 10 | Variación interanual absoluta por rama de actividad.

Enero 2026. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Esta dinámica del empleo se enmarca en un proceso de crecimiento del PIB, concentrado en sectores de baja intensidad laboral, que no se traduce en un aumento de los puestos de trabajo.
- Al comparar la evolución de la actividad económica con la del empleo formal por rama en relación a un año atrás, se observa que solo las contracciones en el empleo en Industria, Hoteles y restaurantes y Comercio se corresponden con reducciones en el nivel de actividad sectorial. Se destacan, sin embargo, seis sectores con variaciones negativas del empleo aún en un contexto de aumento de la producción: Intermediación Financiera (+26% en actividad, -3% en empleo), Agro y pesca (+41% y -1%), Minería (+17% y -8%), Hoteles y Restaurantes (+16% y -3%) y el Sector Inmobiliario (+4% y -2%) son los casos más pronunciados.
- Construcción fue el único sector en el que la actividad y el empleo crecieron, aunque con variaciones muy bajas de +0,5% y 0,4%, respectivamente.

Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en enero el empleo se redujo en 14 provincias y aumentó en 8. Las mayores caídas porcentuales se dieron en Tierra del Fuego (-3,2%), Corrientes (-0,9%) y Formosa (-0,8%).
- Las provincias que experimentaron los mayores aumentos fueron La Rioja (+1,3%), Neuquén (+1,2%), Río Negro (+0,9%) y Santa Cruz (+0,9%).
- La Ciudad Autónoma de Buenos Aires fue la jurisdicción que explicó en enero la mayor parte de la variación negativa del empleo formal privado total, con una pérdida de 4 mil puestos.

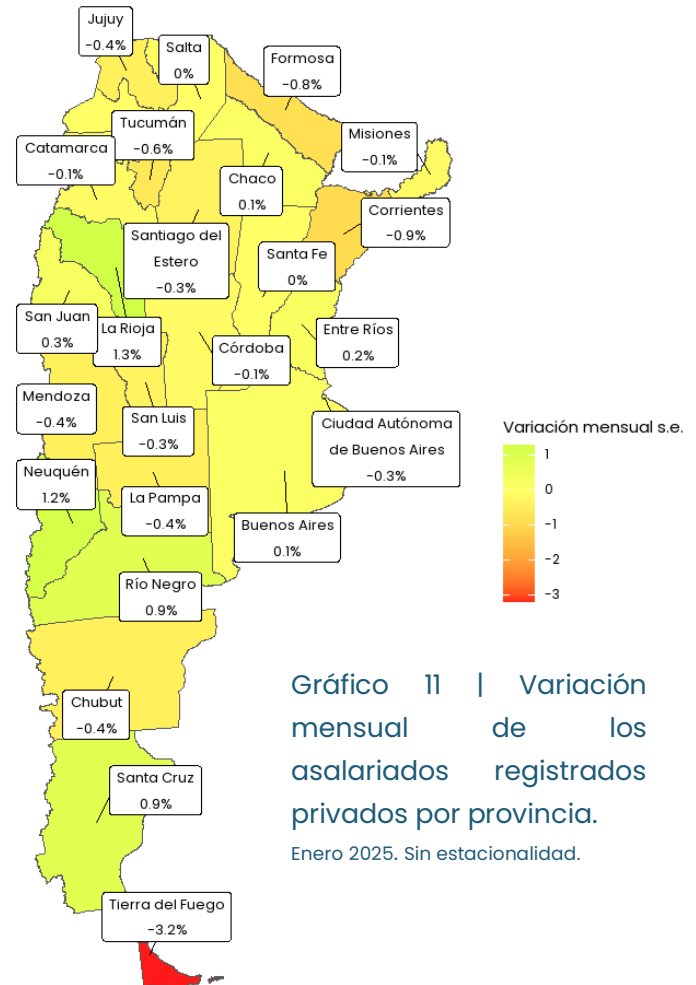
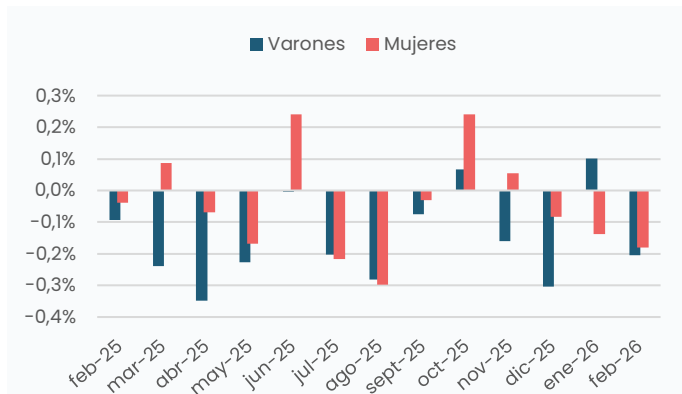


Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia. Enero 2025. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo. Febrero 2025 – febrero 2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo a lo largo del último año ha venido siendo diferencial por sexo.
- A lo largo de 2025, desde febrero y exceptuando julio y agosto, el empleo femenino tuvo un comportamiento algo más favorable que el masculino.
- En febrero de 2026, el empleo se contrajo tanto para varones (-0,2%) como para mujeres (-0,2%), con una caída similar en ambos casos.

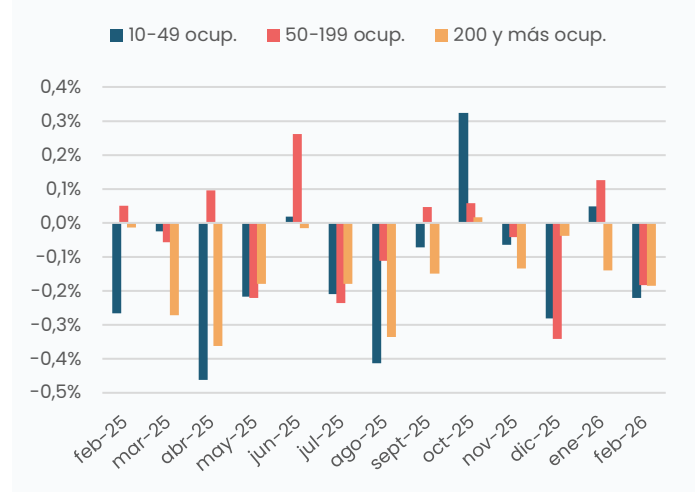
Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- Aunque a lo largo del último año no se observa un patrón evidente en la evolución del empleo formal según los tamaños de empresa aquí considerados, desde febrero de 2025 a diciembre, exceptuando octubre, no hubo aumentos en el empleo en las empresas pequeñas y grandes, mientras que ello se verificó sólo en algunos meses en las empresas medianas. En enero de 2026, se registraron leves aumentos en las empresas chicas y medianas. En febrero de 2026, en cambio, se observaron caídas en los tres segmentos: chicas (-0,2%), medianas (-0,2%) y grandes (-0,2%).
- En términos interanuales, en el mes de febrero de 2026, se observó una pérdida de empleo en las empresas grandes (-2,0%), chicas (-1,6%) y medianas (-0,6%). La caída interanual se aceleró

en las empresas medianas y grandes respecto del mes anterior.

Gráfico 13 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Febrero 2025 – febrero 2026.



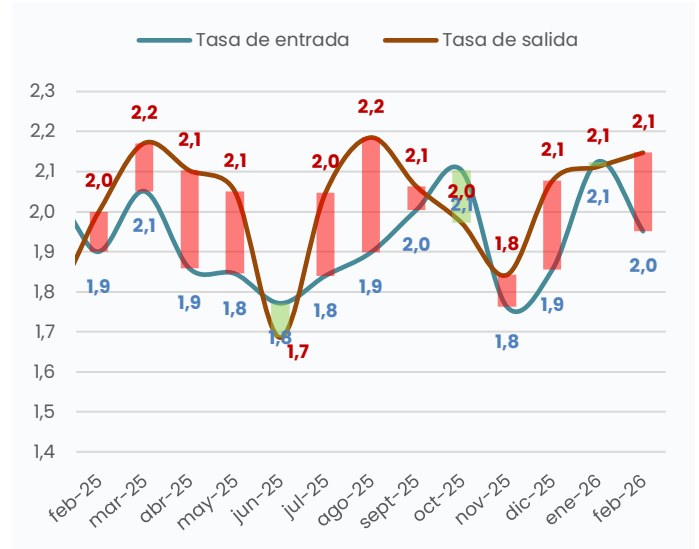
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- A lo largo de 2025, exceptuando enero, junio y octubre, las tasas de salida superaron a las tasas de entrada. En enero de 2026 la tasa de entrada fue prácticamente igual a la de salida (2,1%), mientras que en febrero las salidas (2,2%) volvieron a superar a las entradas (2,0%).

Gráfico 14 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Febrero 2025 – febrero 2026.

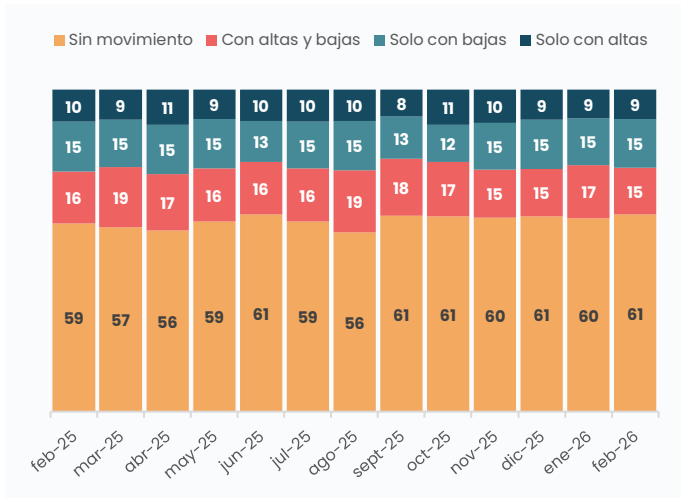


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En la comparación interanual se observa un crecimiento tanto en la tasa de salida (2,0% en febrero 2025 y 2,2% un año después) como en la tasa de entrada (1,9% y 2,0%, respectivamente).
- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en febrero de 2026 fue 15%, nivel similar al observado en los meses previos y al de un año antes. El porcentaje de empresas que solo han experimentado alzas de personal ha venido disminuyendo, lentamente, en los últimos meses (9% en febrero de 2026).

Gráfico 15 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Febrero 2025 – febrero 2026.



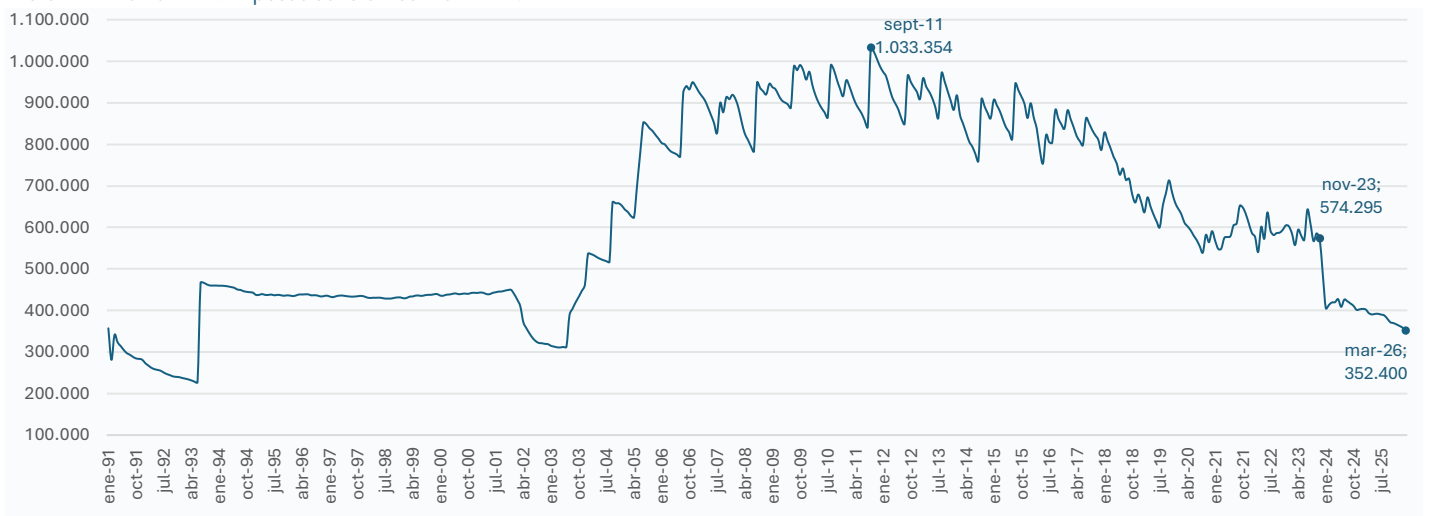
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal de terminación de la relación laboral que

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 17 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-marzo 2026. En pesos constantes mar-2026.

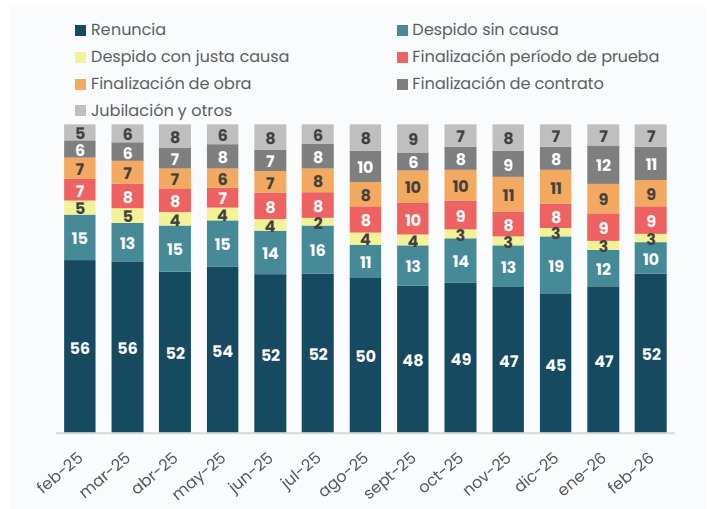


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

explica la mayor parte de las desvinculaciones (52% en febrero de 2026), recuperándose respecto del mínimo de 45% registrado en diciembre, pero inferior al de febrero de 2025 (56%). A lo largo de 2025 se observó una tendencia descendente en la participación de las renunciaciones entre las bajas. Los despidos sin causa representaron el 10% de las desvinculaciones en febrero de 2026, retornando a niveles más bajos luego del pico de 19% registrado en diciembre de 2025. La finalización de contrato, por su parte, aumentó su participación al 11%.

Gráfico 16 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Febrero 2025 – febrero 2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal.

Mes	Mensual	Horario
feb-25	292.446	1.462
mar-25	296.832	1.484
abr-25	302.600	1.513
may-25	308.200	1.541
jun-25	313.400	1.567
jul-25	317.800	1.589
ago-25	322.200	1.610
sept-25	322.200	1.610
oct-25	322.200	1.610
nov-25	328.400	1.642
dic-25	334.800	1.674
ene-26	341.000	1.705
feb-26	346.800	1.734

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) se redujo durante el mes de marzo de 2026 (-1,7%). Ello se suma a las reducciones de los 8 meses previos: febrero (-1,2%), enero (-1,0%), diciembre (-0,9%), noviembre (-0,5%), octubre (-2,3%), septiembre (-2,0%), agosto (-0,5%) y julio (-0,5%). En todos estos meses los incrementos del

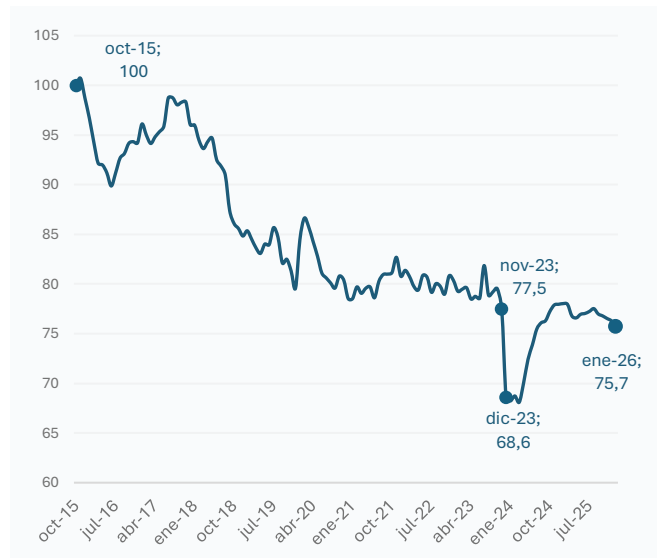
salario mínimo nominal resultaron inferiores a la variación de precios, una brecha que se profundizó particularmente en septiembre y octubre, cuando el SMVM permaneció constante en \$322.200.

- En diciembre de 2023 se inició un extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses posteriores cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y marzo de 2026 el salario mínimo real acumuló una caída de casi 39%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de marzo de 2026 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 66% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011, de forma tal que representa apenas un tercio del mismo.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 18 | Índice de salarios del sector privado.

Octubre 2015-enero 2026. Índice oct-15=100. Pesos constantes ene-26.



Fuente: INDEC.

- En enero de 2026 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio de los asalariados formales del sector privado medido a través del Índice de Salarios -INDEC- se redujo (-0,7%) respecto al mes anterior y es 2,3% menor que en noviembre de 2023. Dicho índice viene exhibiendo caídas desde septiembre de 2025, mes a partir del cual volvió a ubicarse por debajo del valor de noviembre de 2023.
- La remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA muestra una dinámica de mayor recomposición. De acuerdo a esta fuente, tras caídas de la remuneración promedio en términos reales en marzo y abril de 2025 (-2,5% y -1,4%), se verificaron aumentos entre junio y agosto (+2,3%, +0,7% y +0,6%). Luego de leves caídas en septiembre y

octubre (-0,1%) y estabilidad en noviembre, en diciembre (+0,3%) y enero de 2026 (+0,6%) volvió a mostrarse al alza.

- Datos preliminares basados en información de esta fuente indican que en febrero se habría verificado una caída de 0,2% (cifra incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado, Abril 2026, de la Secretaría de Trabajo).
- A pesar de esta caída, la remuneración promedio de febrero de 2026 resultaría 3,5% superior a la de noviembre de 2023 y se mantiene por encima de

dicho valor desde junio de 2025. De hecho, tal como lo refleja el gráfico de la portada que compara la evolución del nivel de actividad, del empleo y de los salarios, estos últimos tuvieron una recuperación más rápida que la ocupación.

- No obstante, acumula una caída de 14,4% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En febrero de 2026 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue de \$ 2.066.757.

Gráfico 19 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009 – febrero 2026. Sin estacionalidad. Pesos constantes feb-26.

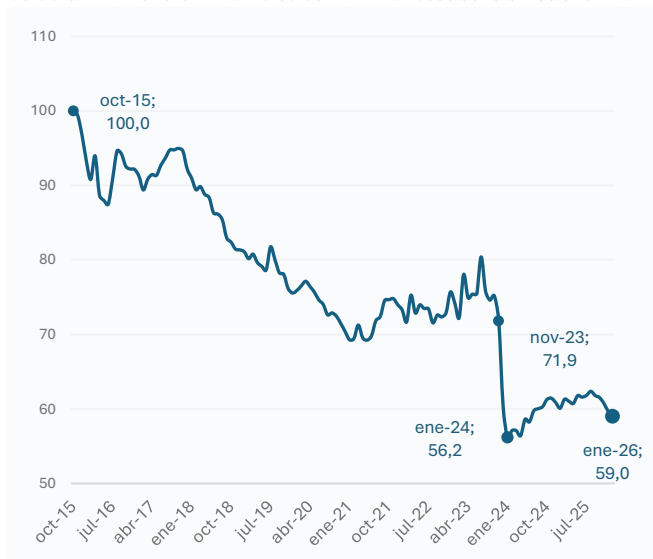


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector público

Gráfico 20 | Índice de salarios del sector público.

Octubre 2015 – enero 2026. Índice oct-15=100. Pesos constantes ene-26.



Fuente: INDEC.

- El salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector público —medido a través del Índice de Salarios – INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre de 2023 y enero de 2024 (-21,9%).
- Posteriormente, evidenció -con leves oscilaciones- una recuperación mucho más débil que la de los salarios del sector privado y continuó situándose muy por debajo del valor de noviembre de 2023.
- En enero de 2026, el poder de compra de los salarios públicos se redujo con respecto al de diciembre (-1,0%). Este valor es 41% inferior al máximo registrado 10 años atrás y 17,9% inferior respecto de noviembre de 2023.

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.